



جمعية البر الخيرية بالقوارة

## التقرير الختامي

لبرنامج كوادر

لشهر أغسطس ٢٠٢٤ م

جمعية البر الخيرية بالقوارة



## برنامج كوادر



جمعية البر الخيرية بالقوارة

مدينة التنفيذ



القوارة

فئة المستفيدين



الموظفين بالجمعية

عدد المستفيدين



١٠ موظف  
وموظفة

## أهداف البرنامج



جمعية البر الخيرية بالقوارة

01 تعزيز المهارات الفنية والتنظيمية لضمان أداء عالي وتحسين الانتاجية

02 توجيه التدريب نحو تعزيز التفاعل الفعال وفهم افضل لمتطلبات العمل

03 تطوير مهارات العمل الجماعي وتحفيز روح الابتكار بين الموظفين

04 تعزيز فهمهم لأهداف العمل وضرورة التحديث المستمر في مجالهم يسهم في نجاح العمل

## الفئة المستهدفة



جمعية البر الخيرية بالقوارة

الحالة الاجتماعية



الجنسية



الجنس

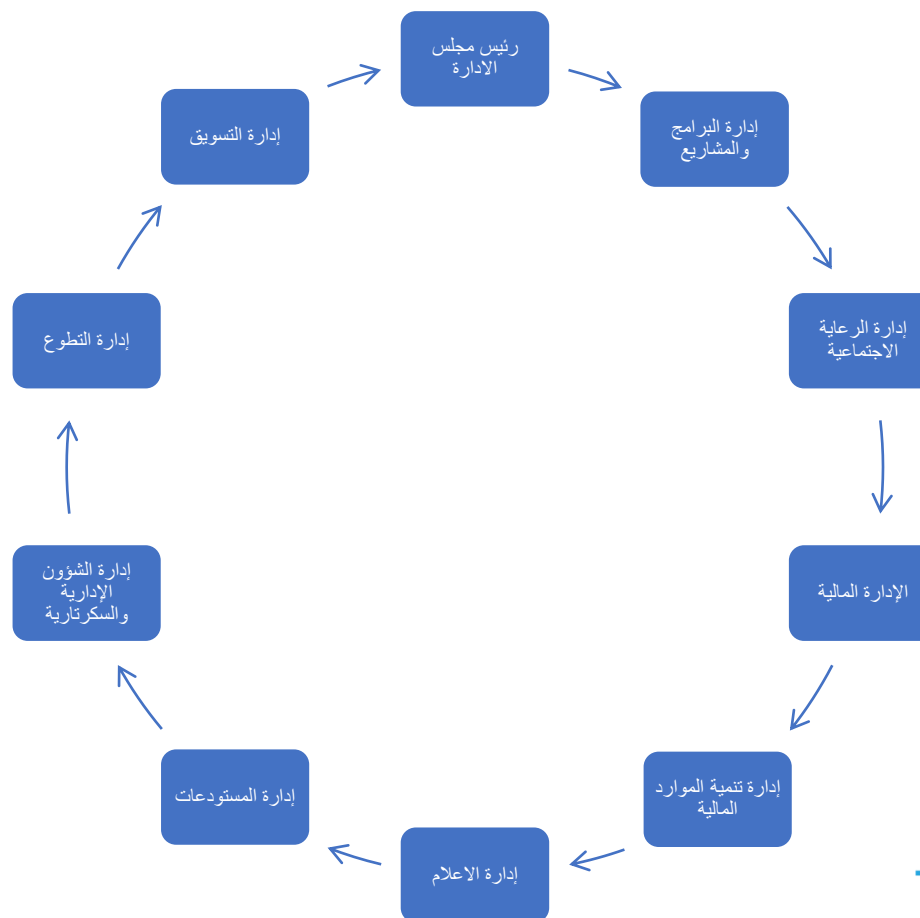
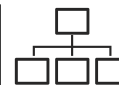


• يتم ذكر متوسط الاعمار للفئة المستهدفة



جمعية البر الخيرية بالقوارة

## الهيكل التنظيمي للبرنامج





جمعية البر الخيرية بالقوارة

## مراحل التنفيذ



وضع آلية لمكافأة  
الموظفين واعداد  
التقرير النهائي عن  
البرنامج

تنفيذ الدورات  
التدريبية ووضع  
آلية لتقييم  
الموظفين

تحديد  
الاحتياجات  
التدريبية  
والدورات المراد  
تقديمها  
للموظفين

• يتم دمج جميع مراحل الفرصة في ٣ مراحل وادراج كل مرحلة في المربع اعلاه



جمعية البر الخيرية بالقاهرة

## آليات تنفيذ البرنامج



### مرحلة تحليل الاحتياجات :

دراسة احتياجات التدريب والتطوير للموظفين مع التركيز على المهارات الرئيسية المطلوبة.

### مرحلة تنظيم الجلسات التدريبية :

جدولة وتنظيم جلسات التدريب بطريقه تتيح للموظفين المشاركة دون التأثير الكبير على الانتاجية.

### مرحلة التقييم والتحسين :

تقييم تقدم الموظفين وضمان ان التدريب يساهم في تحسين أدائهم في سياق برنامج كودار

### مرحلة التقرير الختامي :

يتم اعداد التقرير الختامي للجمعية لبرنامج كودار وعرضه على الإدارة

• طبيعة الأنشطة المنفذة في المشروع ( دورات ، لقاءات ، تدريب ، إنشاء ، توزيع ... إلخ)



### تحسين الأداء:

رفع مستوى أداء الموظفين وتحسين مهاراتهم بفضل التدريب المستمر.

### زيادة الانتاجية:

تعزيز فعالية الفريق وزيادة انتاجيته بفضل تحسين المهارات والتفاعل الجماعي.

### تحفيز الابتكار:

التشجيع على الابتكار والتفكير الإبداعي في سياق العمل.

### تعزيز رضا الموظفين:

تحسين رضا الموظفين بسبب الاستثمار في تطوير مهاراتهم وتقديم فرص للتقدم الوظيفي.

### تعزيز الفهم لأهداف البرنامج:

تعزيز التفاهم حول أهداف المشروع وكيفية إسهام كل فرد في تحقيقها.

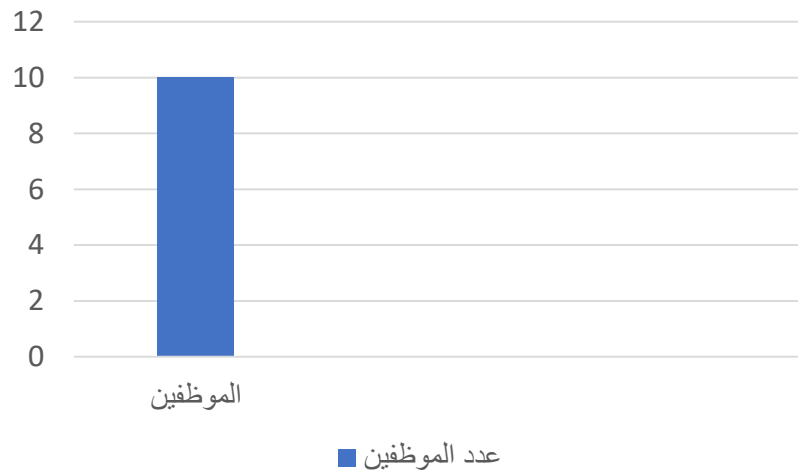
• طبيعة الأنشطة المنفذة في المشروع ( دورات ، لقاءات ، تدريب ، إنشاء ، توزيع ... إلخ )

## البرنامج بلغة الأرقام



جمعية البر الخيرية بالقاهرة

### عدد الموظفين



| عدد الموظفين | الفئة    |
|--------------|----------|
| ١٠ موظف      | الموظفين |
| ١٠ موظف      | الإجمالي |

• التحدّث عن المشروع ونتائجه بالأرقام، وذلك إما بجداول أو برسومات بيانية

## توثيق البرنامج |



جمعية البر الخيرية بالقوارة



## احصائيات البرنامج



جمعية البر الخيرية بالقاهرة

مستوى الرضا



%١٠٠

الفئات المستهدفة



الموظفين والموظفات  
في الجمعية

عدد الموظفين



١٠ موظف  
وموظفه



جمعية البر الخيرية بالقوارة

## الختام

في الختام يمكن لبرنامج ( كوادر ) ان يسهم بشكل كبير في تطوير مهارات وأداء الموظفين مما يؤدي الى تعزيز فعالية الفريق وتحقيق أهداف المشروع بنجاح .